



Foto: Ivelin Radkov

## TrainersMagazine onderzoekt vergoedingen amateurtrainers

# Diploma, niveau en ervaring bepalen vergoeding

**De contractonderhandelingen tussen verenigingen en trainers zitten er weer aan te komen. Voor beide partijen rust een flink taboe op het openlijk praten over de hoogte van de vergoedingen. Het is voor de voetbalvereniging, maar ook voor de trainer, vaak gissen wat een redelijk bedrag is voor de werkzaamheden. TrainersMagazine onderzoekt in hoeverre vergoedingen onderling verschillen en waar de hoogte van een vergoeding vanaf hangt.**

**Tekst: Jeroen de Laat**

De altijd vrolijke kantinejuffrouw, de chaotische competitieleider, de rondslingerende materiaalman, de fanatieke jeugdleader en de scheidsrechter die zichzelf te serieus neemt. Elke voetbalvereniging heeft ze: vrijwilligers. En dat is maar goed ook, want clubs draaien op deze helpende handen. Zonder vrijwilligers geen club. Iedereen kent de helpende vader die training geeft, de moeder die de tenues wast en de ervaren selectiespeler die pupillen de fijne kneepjes van het voetbalvak bijbrengt. Maar niet alles is vrijblijvend, zelfs niet in het amateurvoetbal. Vooral bij de senioren en de oudere standaardteams in de jeugd willen de vergoedingen wel

eens hoog oplopen. Dit hangt samen met de tijd die een trainer in zijn hobby steekt, maar ook met de investering die hij in zichzelf doet (of heeft gedaan). Ervaring, diploma's en niveau spelen een belangrijke rol in de hoogte van de vergoedingen.

### Onderzoek

Rond november worden de contractonderhandelingen tussen club en vereniging meestal weer opgestart. Vaak worden, om niet te veel risico te lopen, eenjarige verbintenissen aangegaan. Het doel van het onderzoek dat TrainersMagazine instelde, is te achterhalen wat er zoal betaald wordt aan amateurtrainers. Maar ook of er een kenmerkend verband zit in de vergoedingen als een trainer over een beter diploma beschikt, meer jaren trainerservaring heeft, een hoger team leidt of op een hoger niveau uitkomt. Bovendien werd uitgezocht hoe trainers bij een club terecht kwamen, hoeveel sollicitatiegesprekken ze daarvoor voerden, wat er tijdens deze gesprekken werd vastgelegd en wat trainers zelf belangrijk vinden. Bijna 750 trainers vulden de enquête in op [www.trainerssite.nl](http://www.trainerssite.nl) en geven daarmee een duidelijk beeld hoe de trainersmarkt in elkaar zit. In het vervolg van dit artikel worden de resultaten van het onderzoek gepresenteerd. De hoofdvraag die hierbij wordt beantwoord is: waar hangt een vergoeding van een voetbaltrainer vanaf?

# NU VERKRIJGBAAR:



[www.trainersmagazine.nl](http://www.trainersmagazine.nl)



[www.dejuniorentrainer.nl](http://www.dejuniorentrainer.nl)



[www.depupillentrainer.nl](http://www.depupillentrainer.nl)



[www.deseniorenrainer.nl](http://www.deseniorenrainer.nl)



[www.detoptrainer.nl](http://www.detoptrainer.nl)



[www.devrouwentrainer.nl](http://www.devrouwentrainer.nl)



[www.de-keeperstrainer.nl](http://www.de-keeperstrainer.nl)



[www.deconditietrainer.nl](http://www.deconditietrainer.nl)



[www.detechniektrainer.nl](http://www.detechniektrainer.nl)



[www.detechnischcoordinator.nl](http://www.detechnischcoordinator.nl)



[www.devoetbalcoach.nl](http://www.devoetbalcoach.nl)

uitgave van:

**trainers**  
MAGAZINE

vakblad voor de moderne voetbaltrainer

**Vanaf €29 per jaar - INCLUSIEF TOEGANG TOT OEFENSTOFDATABASE**

## Functie

Eén van de belangrijkste punten in de hoogte van de vergoeding is natuurlijk de leeftijdscategorie waaraan leiding wordt gegeven. Een seniorentrainer zal meer vergoeding vragen en krijgen dan een pupillentrainer. Uiteraard zijn er uitzonderingen op de regel, maar het onderzoek wijst uit dat gemiddeld gezien meer kan worden verdiend als trainer van een team met volwassen voetballers. In figuur 1 is duidelijk te zien dat de vergoeding langzaam oploopt naarmate een hoger team onder handen wordt genomen. De 165 seniorentrainers krijgen gemiddeld een vergoeding van € 4.605,35 per persoon, terwijl de gemiddelde coach van een F-team met € 1.278,33 genoegen moet nemen. Als leider van een damsteam wordt gemiddeld € 1.310,00 per seizoen geïncasseerd.

## Niveau

Het allerbelangrijkste punt in de verhouding van vergoedingen is het niveau waarop het te trainen team uitkomt. In de jeugd zijn de verschillen daarbij nog niet extreem groot. De 106 jeugdtrainers die een team in de 2e Klasse of lager trainen, verdienen daarmee gemiddeld € 1.573,18. De coaches in de Hoofdklasse en 1e Klasse krijgen gemiddeld maar € 249,18 meer (zie Figuur 2). De vergoeding in de 2e en 3e Divisie is dan echter weer liefst € 2.641,67. Helaas reageerde geen enkele trainer die een elftal in de Eredivisie of 1e Divisie coacht. Bij de senioren zit er een nog groter verschil tussen de verdiensten per niveau. In figuur 3 is te zien dat de vijf trainers in de Hoofdklasse gemiddeld liefst € 13.260,- per seizoen opstrijken. In de Eerste Klasse is dat 'maar' € 8.666,67 en bij de lagere senioren is gemiddeld € 2.399,19 te verdienen. Een groot verloop.

**'Bij de onderhandelingen bepaalt het niveau grotendeels de vergoeding'**

## Tijdsbesteding

Als het gemiddelde aantal uren bekeken wordt dat trainers per week aan hun hobby besteden, zijn de verhoudingen qua vergoeding nogal krom. De seniorentrainer is per week gemiddeld maar ruim een half uur langer bezig met zijn team dan een trainer van de A1 (zie figuur 4). Toch krijgt hij over het algemeen een veel hogere vergoeding. De coaches van een pupillen- en juniorenteam staan overigens het meest op het veld. Zij besteden meer aandacht aan trainingssuren, vaker meer dan twee keer per week dan bij senioren het geval is. Die trainers zijn echter weer meer tijd kwijt aan randzaken. Bovendien trainen ze vaak langer.

## Diploma

Veel trainers beschikken over een diploma en hebben daarmee een heet hangijzer in het vuur bij onderhandelingen over een vergoeding. Het onderzoek wijst een duidelijk stijgende vergoeding uit naarmate een 'beter' diploma in bezit is. De vijftien coaches met een UEFA A-diploma krijgen gemiddeld € 7.310,- per seizoen, terwijl een trainer met een UEFA C-certificaat het moet doen met bijna € 4000,- minder. Ook in de jeugd zijn de verschillen duidelijk aanwezig: het UEFA A Youth-certificaat levert gemiddeld € 6.310,- op (zie figuur 5), als coach met een UEFA C Youth-diploma wordt gemiddeld € 2.344,07 opgestreken. Het is opvallend dat slechts 29 coaches over geen enkel diploma beschikken. Deze niet-gecertificeerde trainers krijgen gemiddeld toch nog € 1.475,86 als vergoeding voor hun activiteiten.

Leeftijdscategorie	Respondenten	Gemiddeld per seizoen
F	15	€ 1.278,33
E	26	€ 1.426,92
D	62	€ 1.461,83
C	44	€ 1.525,57
B	55	€ 1.953,09
A	73	€ 2.565,07
Senioren	165	€ 4.605,35
Dames	15	€ 1.310,00

Figuur 1: vergoeding per seizoen

Niveau	Respondenten	Gemiddeld per seizoen
Eredivisie/1e Divisie	Geen	?
2e/3e Divisie	35	€ 2.641,67
Hoofd-/1e Klasse	134	€ 1.822,36
2e Klasse of lager	160	€ 1.573,18

Figuur 2: vergoeding naar niveau bij jeugd

Niveau	Respondenten	Gemiddeld per seizoen
Hoofdklasse	Geen	?
Eerste Klasse	35	€ 2.641,67
2e/3e Klasse	44	€ 5.386,36
4e Klasse of lager	56	€ 4.864,91
Reserve Hoofd-/1e Klasse	13	€ 4.019,23
Lagere senioren	31	€ 2.399,19

Figuur 3: vergoeding naar niveau bij senioren

Leeftijdscategorie	Gemiddeld per week
F	9,58 uur
E	10,96 uur
D	10,80 uur
C	11,42 uur
B	11,67 uur
A	13,17 uur
Senioren	13,89 uur
Dames	11,21 uur

Figuur 4: aantal uren per week

Diploma	Respondenten	Gemiddeld per seizoen
UEFA A (TC 1 Senioren)	15	€ 7.310,00
UEFA A Youth (TC 1 Jeugd)	5	€ 6.310,00
UEFA B	138	€ 4.873,86
UEFA C (TC 3 Senioren)	104	€ 3.383,17
UEFA C Youth (TC 3 Jeugd)	156	€ 2.344,07
Juniorentrainer	105	€ 1.913,10
Pupillentrainer	105	€ 1.789,48
Geen	29	€ 1.475,86
Anders	56	€ 2.450,34

Figuur 5: vergoeding naar diploma per seizoen



Foto: muzsy / Shutterstock.com

Ervaring in jaren	Respondenten	Gemiddeld per seizoen
1 - 5	50	€ 2.281,48
5 - 10	165	€ 2.774,21
10 -15	111	€ 3.177,19
15 - 20	60	€ 3.552,80
20 - 25	33	€ 3.896,97
meer dan 25	36	€ 4.150,00

Figuur 6: vergoeding naar ervaring per seizoen

	Gesprekken	Respondenten	Percentage
Pupillen	Geen	6	5,8%
	1	57	56,3%
	2	38	36,0%
	3	2	1,9%
Junioren	Geen	23	13,4%
	1	63	36,6%
	2	74	43,0%
	3	11	6,4%
	4	1	0,6%
Senioren	Geen	5	2,8%
	1	68	37,8%
	2	80	44,4%
	3	26	14,4%
	4	1	0,6%

Figuur 7: aantal sollicitatiegesprekken naar leeftijdscategorie

## Ervaring

Bij het vaststellen van de hoogte van de vergoeding speelt ook de ervaring van een trainer een grote rol. Dit blijkt ook duidelijk uit het onderzoek. Een beginnend trainer kan op minder euro's rekenen dan iemand die al jarenlang in het vak zit. Wat in dit onderzoek niet is meegenomen, zijn de resultaten uit het verleden. Een trainer die in voorgaande jaren goed wist te presteren, heeft uiteraard een betere onderhandelingspositie dan een coach die er niet veel van bakt. Het meten van resultaten is te lastig om in een grafiek vast te leggen. Goed presteren hangt niet alleen af van de eindrangschikking, want het voorkomen van degradatie is in sommige gevallen ook al een wereldprestatie. Net als de ontwikkeling van spelers is dit niet te staven. Wat wél duidelijk aanwijsbaar is, is dat het aantal jaren ervaring als trainer een belangrijke rol speelt bij de hoogte van de vergoedingen. Een trainer die net begint krijgt gemiddeld € 2.281,48 en vooral vanaf 15 jaar aan ervaring lopen de vergoedingen vaak flink op (zie figuur 6).

## Sollicitatiegesprek

Uit het onderzoek onder 729 trainers blijkt dat voor een vacature bij een seniorenteam ruim de helft van de trainers meer dan één keer op gesprek moest komen, voordat een akkoord werd bereikt. Dat 37,8% na één gesprek al mocht blijven, heeft waarschijnlijk te maken dat dit gaat over contractverlenging. Sporadisch wordt een seniorencoach aangesteld zonder gesprek, maar dit komt vooral voor bij lagere seniorenteams. In liefst vijftien procent van de gevallen moet een trainer zelfs drie keer of vaker op gesprek komen. Bij de junioren wordt gemiddeld liefst 13,4% van de trainers zonder inleidend gesprek aangesteld, maar meestal moeten ze toch één of twee keer op gesprek komen (79,6%). Bij de pupillen is dit percentage zelfs nog hoger. Slechts 1,9% moest na het tweede gesprek nog eens terugkomen voor een verdere kennismaking.

VOETBALCLUB2000

Hét digitale platform voor de hele vereniging

ALLES VOOR

TRAINERS • BESTUURDERS • LEIDERS • SPELERS • SUPPORTERS



VANAF  
SLECHTS  
€199,-

EIGEN CLUBWEBSITE • TEAM MANAGEMENT • EIGEN CLUB APP  
TECHNISCH JAARPLAN • KANT-EN-KLARE TRAININGEN • SPELERSMODULE  
NARROW CASTING • EN NOG VEEL MEER...

HET CLUBABONNEMENT

VOOR ONBEPERKT AANTAL TEAMS EN TRAINERS!

[WWW.VOETBALCLUB2000.NL](http://WWW.VOETBALCLUB2000.NL)

VOETBALCLUB2000 is een product van:

SFM  
Sportfacilities & Media

[www.sportfacilities.com](http://www.sportfacilities.com)

## Randzaken

Het sollicitatiegesprek is voor de trainer het ideale moment om ook de randzaken rondom zijn team te regelen. Zo kan worden vastgelegd dat er materialen en kleding voor het elftal komen. De coach kan ook voor zichzelf ook zaken afdwingen: een trainerscursus of reiskosten die de club betaalt, de invulling van de staf én succespremies. Het blijkt dat vooral bij de pupillen en junioren niet vaak gebruik wordt gemaakt van deze extra eisen. Liefst 81,6% van de pupillentrainers en 61,6% van de juniorentainers regelen tijdens hun onderhandelingen geen randzaken (zie figuur 8). De meeste coaches die tijdens hun gesprek(ken) wel iets vragen, eisen materiaal (8,7% bij pupillen, 16,3% bij junioren) en/of kleding voor hun team (7,8% bij pupillen, 17,4% bij junioren). Ook vragen zij vaker dan de seniorencoaches naar een trainerscursus. Een logische aanname daarvoor is dat seniorentainers vaker al over geschikte diploma's beschikken. De seniorentainers gaat het voornamelijk om het vastleggen van succespremies (beloning bij kampioenschap/promotie, voorkomen degradatie, winst periode, enz.). Ruim een kwart van de trainers legt dat tijdens hun sollicitatiegesprek vast. Ook de invulling van hun eigen staf is bij deze trainers belangrijker. Wat ook opvalt, is dat liefst 28,3% van de coaches om kleding vraagt. Maar in tegenstelling tot bij de jeugd, gaat het - naast de gebruikelijke wedstrijd- en trainingskleding - regelmatig om een extra kledingbon voor de trainer zelf, of om voetbalschoenen voor zijn spelers.

*'De meeste trainers worden door de clubs benaderd'*

	Eisen	Respondenten	Percentage
Pupillen	Niets	84	81,6%
	Materiaal	9	8,7%
	Kleding	8	7,8%
	Trainerscursus	7	6,8%
	Invulling staf	4	3,9%
	Reiskosten	2	1,9%
	Plek in jeugdbestuur	1	1,0%
Junioren	Niets	16	61,6%
	Kleding	30	17,4%
	Materiaal	28	16,3%
	Trainerscursus	15	8,7%
	Succespremie	8	4,7%
	Reiskosten	4	2,3%
	Invulling staf	4	2,3%
	Laptop	1	0,6%
Senioren	Succespremie	52	28,9%
	Kleding	51	28,3%
	Materiaal	47	26,1%
	Niets	39	21,7%
	Invulling staf	23	12,8%
	Reiskosten	5	2,8%
	Trainerscursus	3	1,7%
	Gratis consumpties	2	1,1%

Figuur 8: andere vastgelegde zaken tijdens onderhandeling



Foto: muzsy / Shutterstock.com



*'Vooral bij de senioren is het vastleggen van succespremies van belang'*

	Hoe?	Respondenten	Percentage
Pupillen	Benaderd door de club	52	50,4%
	Was reeds lid	25	24,3%
	Via de kinderen	10	9,7%
	Zelf aangeboden	8	7,8%
	Gereageerd op advertentie	7	6,8%
	Via trainerssite.nl	1	1,0%
Junioren	Benaderd door de club	94	54,7%
	Was reeds lid	34	19,8%
	Via de kinderen	21	12,2%
	Gereageerd op advertentie	15	8,7%
	Via een vriend	3	1,7%
	Via stage	3	1,7%
	Zelf aangeboden	2	1,2%
Senioren	Benaderd door de club	128	71,1%
	Gereageerd op advertentie	29	16,1%
	Was reeds lid	16	8,9%
	Via een vriend	4	2,2%
	Zelf aangeboden	2	1,1%
	Via kinderen	1	0,6%

Figuur 9: via welke weg terecht gekomen bij club

### Benadering

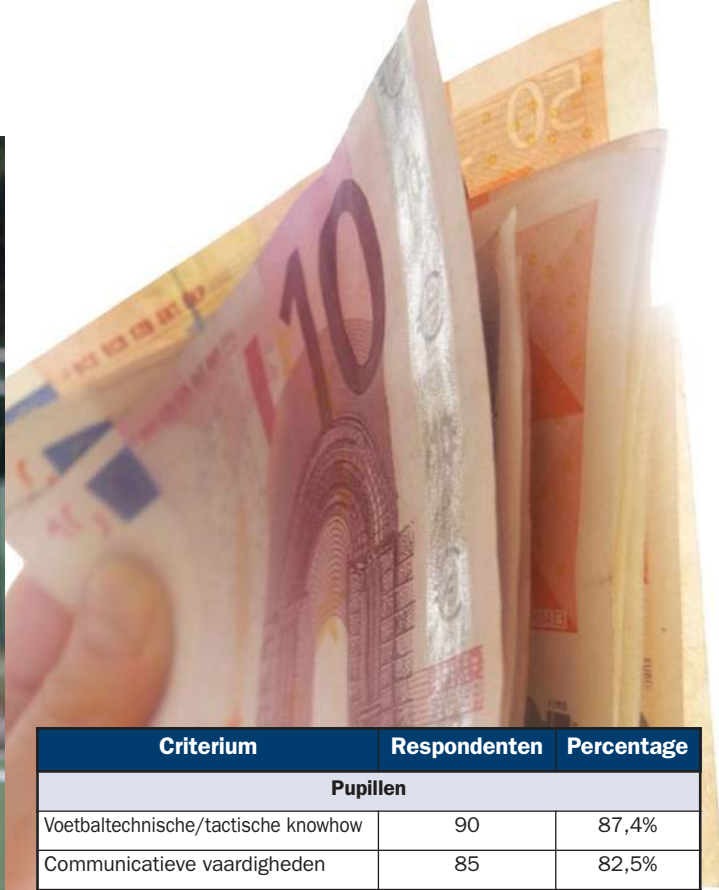
Voor elke voetbalvereniging is het ieder seizoen weer duwen en trekken om alle teams voldoende bezet te hebben met trainers. De lagere pupillen- en juniorenteams worden vaak geleid door een welwillende vader of kennis, een enthousiaste beginneling of een speler van de eigen club. De lagere seniorenteams worden sowieso vrijwel altijd geleid door een eigen speler. Voor de standaardteams wordt echter vaak geld uitgetrokken om geschikte coaches aan te trekken. Maar hoe komen zij bij een vereniging terecht? Het onderzoek wijst uit dat in verreweg de meeste gevallen de club naar de trainer stapt met de vraag of hij wil komen. Bij de senioren is dat in liefst 71,1% van de gevallen (zie figuur 9). In vrijwel alle overige gevallen wordt door seniorentrainers gereageerd op een advertentie of waren ze reeds lid van de vereniging. Ze zijn bijvoorbeeld doorgeschoven van een lager elftal of speelden voorheen zelf in het betreffende team. Bij de pupillen en junioren wordt vaak een speler uit een seniorenteam aangesteld als jeugdtrainer. In 9,7% van de gevallen wordt bij de pupillen een vader geregeld en bij de junioren is dat zelfs 12,2%. Slechts één seniorentrainer kwam via zijn kinderen bij de vereniging terecht als coach.

### Criteria

In het onderzoek werd ook uitgezocht wat trainers zélf belangrijk vinden bij de aanstelling van een trainer. Aan welke criteria moet een goede coach voldoen om in aanmerking te komen voor een



Foto: Olga Dmitrieva / Shutterstock.com



criterium	Respondenten	Percentage
<b>Pupillen</b>		
Voetbaltechnische/tactische knowhow	90	87,4%
Communicatieve vaardigheden	85	82,5%
Ervaring	69	67,0%
Referenties	46	44,7%
Typologie	33	32,0%
Niveau waarop hij heeft gevoetbald	30	29,1%
Salariseisen	23	22,3%
Trainersdiploma's	21	20,4%
Leeftijd	14	13,6%
Huidige baan	10	9,7%
<b>Junioren</b>		
Voetbaltechnische/tactische knowhow	163	94,8%
Communicatieve vaardigheden	157	91,3%
Ervaring	141	82,0%
Trainersdiploma's	83	48,3%
Referenties	79	45,9%
Typologie	51	29,7%
Salariseisen	46	26,7%
Niveau waarop hij heeft gevoetbald	41	23,8%
Leeftijd	34	19,8%
Huidige baan	18	10,5%
<b>Senioren</b>		
Communicatieve vaardigheden	162	90,0%
Voetbaltechnische/tactische knowhow	160	88,9%
Ervaring	131	72,8%
Referenties	94	52,5%
Trainersdiploma's	79	43,9%
Salariseisen	65	36,1%
Typologie	62	34,3%
Niveau waarop hij heeft gevoetbald	45	25,0%
Leeftijd	25	13,9%
Huidige baan	20	11,1%

Figuur 10: wat vindt een trainer belangrijk in aanstelling trainer

trainersfunctie? Uiteraard konden de respondenten meerdere antwoorden invullen. De pupillen- en juniorentrainers vinden met voor-sprong de voetbaltechnische/-tactische knowhow het meest belangrijk. Respectievelijk 87,4 en 94,8% van de trainers vulde dit als een noodzakelijk criterium in. Bij de seniorentrainers wordt dit criterium met 88,9% ook als aanzienlijk belangrijk beschouwd, maar nóg zwaarder wordt getild aan de communicatieve vaardigheden van een coach. Verder valt op dat slechts 20,4% van de pupillentrainers waarde hecht aan diploma's, terwijl dat percentage bij de junioren en senioren op respectievelijk 48,3 en 43,9% ligt. De leeftijd en huidige baan is in alle gevallen het minst belangrijk bij de aanstelling van een trainer.

### Onderhandelen

De clubs vinden het vooral belangrijk wat voor diploma's een trainer heeft en hoeveel jaren ervaring er op zijn cv staan. Andersom gaan coaches natuurlijk voor het hoogst haalbare: het niveau is doorslaggevend. Bovendien laten ze - vooral op hoger niveau - vaak allerlei randzaken vastleggen: materialen en kleding voor de spelers, maar ook succespremies voor zichzelf. Voorzitters, bestuursleden en trainers gaan rond november weer voor het eerst om tafel zitten om te praten over contracten. De onderhandelingen lopen vaak stroef, omdat de partijen niet goed weten wat ze moeten vragen of bieden. Dit artikel geeft hopelijk wat houvast in die periode van onderhandeling.